



---

Aika 28.05.2024, klo 17:00 - 19:57  
Paikka Kaupunginvaltuuston kokoushuone

**Käsitellyt asiat**

- § 24 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 25 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 26 Tilintarkastuksen loppuraportti vuoden 2023 tilintarkastuksesta**
- § 27 Vuoden 2023 arviointikertomus**
- § 28 Tilinpäätös ja toimintakertomus 2023 / tasekirja 2023 / tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille**
- § 29 Henkilöstökertomus 2023**
- § 30 Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2023**
- § 31 Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2023**
- § 32 Muut asiat**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Markku Keskikallio, puheenjohtaja  
Hanna Peräaho, 1. varapuheenjohtaja  
Helena Järvenpää, sihteeri  
Nina Aila  
Kari Nirha  
Jukka Tauriainen

Allekirjoitukset

Markku Keskikallio  
Puheenjohtaja

Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Lapuan kaupunki 07.06.2024 klo 11:47.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Kari Nirha

Hanna Peräaho



---

## § 24

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Tarkastuslautakunnan kokousmenettelyssä noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Kutsun antaa puheenjohtaja ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Tarkastuslautakunnan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Asiasta päätetään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Hallintosäännön mukaan lautakunnan kokouksissa tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa lautakunnan kokouksiin.

#### **Ehdotus**

#### **Puheenjohtajan ehdotus:**

Tarkastuslautakunnan kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



---

## § 25

### Pöytäkirjan tarkastaminen

Hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan lautakunnan päättämällä tavalla. Pöytäkirjan tarkastaminen tapahtuu sähköisellä allekirjotuksella.

#### **Ehdotus**

##### **Puheenjohtajan ehdotus:**

Puheenjohtaja ehdottaa, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti. Pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan tarkastuslautakunnan jäsenet

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kari Nirha ja Hanna Peräaho.



---

**§ 26**

**Tilintarkastuksen loppuraportti vuoden 2023 tilintarkastuksesta**

LAPDno-2024-425

Tilintarkastaja esittelee Lapuan kaupungin tilintarkastuksen 2023 loppuraportin.

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee loppuraportin tiedoksi.

**Päätös**

Tarkastuslautakunta merkitsi loppuraportin tiedoksi.



---

**§ 27**

**Vuoden 2023 arviointikertomus**

LAPDno-2024-427

Kuntalain mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuustoon päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Tarkastuslautakunnan suorittaman arvioinnin tulokset raportoidaan valtuustolle osoitetussa arviointikertomuksessa.

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta esittää vuoden 2023 arviointikertomuksen valtuuston käsiteltäväksi.

**Päätös**

Tarkastuslautakunta päätti, että arviointikertomusta ei erikseen allekirjoiteta.

Tarkastuslautakunta päätti esittää arviointikertomuksen valtuuston käsiteltäväksi ja vastaukset pyydetään 30.9.2024 mennessä.



---

**Kaupunginhallitus, § 77, 25.03.2024**  
**Tarkastuslautakunta, § 28, 28.05.2024**

**§ 28**

**Tilinpäätös ja toimintakertomus 2023 / tasekirja 2023 / tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille**

LAPDno-2024-208

**Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 77**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Anne Marjamäki  
anne.marjamaki@lapua.fi  
Talouspäällikkö

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja.

Lisäksi kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös

**Lapuan kaupungin talous vuonna 2023**

Kuntien talousluvut muuttuivat vuonna 2023 voimakkaasti, kun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle. Tämän muutoksen vuoksi vuoden 2023 tilinpäätösluvut eivät ole vertailukelpoiset vuoden 2022 tilinpäätökseen. Sote-muutoksen seurauksena kuntien tuloveroprosenttia leikattiin 12,64 %-yksiköllä siten, että Lapuan tuloveroprosentiksi muodostui 8,86 % vuonna 2023. Myös yhteisöveroa siirrettiin noin kolmasosa kuntien ryhmäosuudesta hyvinvointialueille koko maan tasolla. Kuntien valtionosuusjärjestelmässä tapahtui myös suuri muutos, kun hyvinvointialueet aloittivat toimintansa ja valtionosuuksia siirrettiin hyvinvointialueille. Sosiaali- ja terveyspalvelut ja pelastustoimen menot eivät ole mukana vuoden 2023 luvuissa, joten myös tältä osin luvut ovat muuttuneet huomattavasti edelliseen tilikauteen 2022 verrattuna. Tämä näkyy tuloslaskelman luvuissa.

Kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston lausunnon 128/2022 mukaan kunnista ja muista vapaaehtoisista kuntayhtymistä hyvinvointialueelle siirtyneet omaisuus- ja pääomaerät on tullut kirjata alkusaldojen muutoksina tilinavaukseen päiväykselle 1.1.2023. Tämä näkyy taseessa peruspääoman muutoksena. Eskoon



sosiaalipalvelujen ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymät on poistettu konsernin avaavasta taseesta. Tämä aiheuttaa vertailutiedon poikkeavuutta konsernin taseessa ja rahoituslaskelmassa.

Lapuan kaupungin tilikausi oli ylijäämäinen 4,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2022 tilikausi oli ylijäämäinen 1,4 milj. euroa. Kyseessä on neljäs perättäinen ylijäämäinen tilikausi ja luvut ovat "uuden kunnan" tilinpäätöslukuja. Vaikka vuoden 2023 tilinpäätöksen tulos oli erinomainen, tulosta varjostaa kuitenkin se, että ns. poikkeuserät vaikuttivat tilikauden tulosta parantavasti. Poikkeuserien taustalla vaikuttivat mm. vuodelta 2022 vuodelle 2023 siirtyneet verohännät, sillä vuonna 2023 saatiin vielä verotilityksiä, jotka olivat kertyneet korkeimmilla tuloveroprosenteilla ja yhteisöveron jako-osuuksilla. Nämä verotulot jäävät kertaluonteisiksi. Lisäksi kunnille maksettiin ennakollisen sote-siirtolaskelman mukaan liikaa valtionosuuksia vuonna 2023, jotka on määrä periä takaisin valtiolle lähivuosina. Hyvä tilikauden tulos kuitenkin puskuroituu taseeseen tulevien menopaineiden kattamiseksi.

Tilinpäätöksen mukainen vuosikate oli 11,1 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 8 miljoonaa euroa). Vuosikate oli asukasta kohti 795 euroa (vuosi 2022: 568 euroa). Vuosikate kasvoi edellisvuodesta 3,1 miljoonaa euroa.

Toimintakate oli tilinpäätöksessä -35,5 miljoonaa euroa (vuosi 2022: -92,4 miljoonaa euroa). Vuoden 2022 toimintakate ei ole vertailukelpoinen vuoden 2023 toimintakatteen kanssa, koska sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen menot eivät ole enää mukana vuoden 2023 luvuissa. Toimintakatteen muutos oli -56,8 milj. euroa (-61,5 %). Kaiken kaikkiaan muutos sekä toimintatuotoissa, toimintakuluissa ja sitä kautta toimintakatteessa oli sote-muutoksen vuoksi erittäin suuri.

Toimintakulut olivat 47,1 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 106,9 miljoonaa euroa). Toimintakulujen vuosittaista kasvua ei voida verrata, mutta vuoden 2023 toimintakuluihin on kuitenkin vaikuttanut myös kustannustason nousu (esim. inflaatio ja palkkakustannusten nousu). Toimintakuluista henkilöstökulujen osuus oli 64 % (vuosi 2022: 46 %) ja palvelujen ostojen osuus 21 % (vuonna 2022: 43 %).

Vuoden 2023 toimintatuotot olivat 11,2 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 14 miljoonaa euroa). Toimintatuottojen osuus toimintakuluista oli 23,9 % (vuonna 2022: 13,2 %).

Verotuloja kertyi yhteensä 31,6 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 56,6 miljoonaa euroa). Kunnallisveroa kertyi 25,3 miljoonaa euroa, yhteisöveroa 3 miljoonaa euroa ja kiinteistöveroa 3,3 miljoonaa euroa. Kunnallisverotulot kertyivät verohäntiä lukuunottamatta 8,86 % kunnallisveroprosentilla. Valtionosuudet olivat yhteensä 15,9 miljoonaa euroa, muutos edelliseen vuoteen oli -27,8 miljoonaa euroa. Eli myös valtionosuuksissa näkyi tuntuva leikkuri sote-muutoksen johdosta.

Tilikauden poistot ja arvonalentumiset olivat 6,6 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 6,5 miljoonaa euroa). Vuosikate kattoi poistoista 167,7 %.

Vuoden 2023 nettoinvestoinnit olivat 6,8 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 8 miljoonaa euroa). Lainaa otettiin 5 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 6 miljoonaa euroa) ja lainaa lyhennettiin 4,4 miljoonaa euroa. Lainaa oli vuoden lopussa 63,1 miljoonaa euroa





(vuosi 2022: 67,5 miljoonaa euroa). Asukasta kohti lainaa oli 4.501 euroa (vuosi 2022: 4.788 euroa). Investointien tulo-rahoitusprosentti oli 161 %.

Kassan riittävyys oli 18 päivää (vuosi 2022: 16 päivää) ja omavaraisuusaste 41 % (vuosi 2022: 37 %). Kassan riittävyttä voidaan hallita lyhytaikaisen rahoituksen (Kuntatodistusten) avulla.

Taseen edellisten tilikausien ja tilikauden kertynyt kirjanpidollinen ylijäämä oli vuoden lopussa 26,7 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 22,3 miljoonaa euroa).

### **Konsernin talous vuonna 2023**

Lapuan kaupungin tilinpäätökseen sisältyy myös konsernitilinpäätös. Myös konsernin osalta on tilinpäätösluvuissa tapahtunut iso muutos verrattaessa edelliseen tilikauteen 2022 eivätkä luvut ole vertailukelpoiset edellisvuoteen sote-muutoksen vuoksi. Eskoon sosiaalipalvelujen ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymät on poistettu konsernin avaavasta taseesta. Tämä aiheuttaa vertailutiedon poikkeavuutta konsernin taseessa ja rahoituslaskelmassa.

Konsernin toimintatuotot olivat 27 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 56,1 miljoonaa euroa). Toimintakulut olivat 58,7 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 142,3 miljoonaa euroa). Toimintakate oli -31,7 miljoonaa euroa (vuosi 2022: -86,2 miljoonaa euroa).

Konsernin vuosikate oli 14,2 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 13,9 miljoonaa euroa). Vuosikate oli 0,3 miljoonaa euroa edellisvuotta suurempi. Konsernin vuosikate oli asukasta kohti 1013 euroa (vuosi 2022: 985 euroa). Tilikauden ylijäämä oli 4,6 miljoonaa euroa. Vuonna 2022 konsernin ylijäämä oli 2 miljoonaa euroa.

Konsernin nettoinvestoinnit olivat 10,4 miljoonaa euroa (vuosi 2022: 14,5 miljoonaa euroa), josta kaupungin nettoinvestoinnit olivat 6,8 miljoonaa euroa.

Konsernitaseen edellisten tilikausien ja tilikauden kertynyt kirjanpidollinen ylijäämä oli vuoden lopussa 30,3 miljoonaa euroa.

Tasekirja 2023, Erillinen liite, Ei liitetä pöytäkirjaan.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää

1. allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
2. esittää, että tilikauden ylijäämä 4.405.092,42 euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilikauden yli-/alijäämätilille.
3. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.



---

4. valtuuttaa talouspäällikön tekemään tilinpäätöksen teknisluonteisia korjauksia ja tarkistuksia, liitetietojen täydennyksiä sekä muutoksia konsernitilinpäätöksen tietoihin.

### **Päätös**

Kokouksessa oli läsnä tämän pykälän esittelyn ajan klo 17.05 - 17.52 talouspäällikkö Anne Marjamäki. Anne Marjamäki poistui kokouksesta tämän pykälän esittelyn jälkeen ennen päätöksentekoa. Talouspäällikkö Anne Marjamäki alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

### **Tarkastuslautakunta, 28.05.2024, § 28**

Kuntalain 125 §:n mukaan on tilintarkastajan annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenille ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtaville viranhaltijoille myöntää vastuuvapaus. Kuntalain 121 §:n mukaan on tarkastuslautakunnan valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat ja 125 §:n mukaan valtuusto hyväksyessään tilinpäätöksen päättää myös vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

### **Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että:

- vuoden 2023 tilinpäätös hyväksytään.
- tilivelvollisille myönnetään vastuuvapaus.

### **Päätös**

Tarkastuslautakunta päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että vuoden 2023 tilinpäätös hyväksytään ja tilivelvollisille myönnetään vastuuvapaus.



---

**Henkilöstöjaosto, § 12, 19.03.2024**  
**Kaupunginhallitus, § 78, 25.03.2024**  
**Tarkastuslautakunta, § 29, 28.05.2024**

**§ 29**

**Henkilöstökertomus 2023**

LAPDno-2024-223

**Henkilöstöjaosto, 19.03.2024, § 12**

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Luhtala-Sipilä, Esa Tienhaara  
paivi.luhtala-sipila@lapua.fi, esa.tienhaara@lapua.fi  
henkilöstöpäällikkö, Toimistosihteeri

**Liitteet**

1 Henkilöstökertomus Lapua 2023.docx

Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja voidaan käyttää myös kuntien välisessä vertailussa. Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT on antanut suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan sekä yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi tunnusluvuiksi. Näiksi tunnusluvuiksi on määritelty henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen. Nämä tunnusluvut raportoidaan siltä osin kuin ne ovat saatavilla.

Kaupungin henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa oli 597, luvussa eivät ole mukana kansalaisopiston tuntipalkkaiset työntekijät sekä lyhytaikaiset sijaiset. Edellisen vuoden luvussa 1039 ovat mukana vuoden 2023 alussa Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyneet henkilöt, joten vertailu edelliseen vuoteen ei anna oikeaa kuvaa. Yleisestikin henkilöstökertomuksessa vuonna 2023 vertailua edellisiin vuosiin vaikeuttaa henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle.

Vuoden lopussa henkilöstöä oli palkattomalla virka- tai työvapaalla 33 henkilöä, näistä 10 henkilöä oli vanhempain- tai hoitovapaalla ja 5 opintovapaalla. Muita perusteita olivat mm. vuorotteluvapaa ja yksityisasiat.

Koko kaupungin henkilötyövuodet, HTV2, joka kuvaa palkallista työpanosta, olivat 608,3.

Henkilöstön poissaoloja kertyi yhteensä 29678 kalenteripäivää. Sairauspoissaoloja oli yhteensä 9068 kalenteripäivää, joka tarkoittaa 14,9 kalenteripäivää henkilötyövuotta (HTV2) kohti. Edellisvuonna sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohti olivat 19,5 kalenteripäivää ja vuonna 2021 ne olivat 14,0 kalenteripäivää. Koronavuoden 2022 jälkeen sairauspoissaolojen määrä on alentunut, mutta on vielä hieman vuotta 2021 korkeammat.



Henkilöstön vaihtuvuutta on ensimmäisen kerran raportoitu vuodelta 2022, mutta vuoden 2023 luvut eivät ole suoraan vertailukelpoisia. Alkaneita vakinaisia palvelussuhteita on kertomusvuonna ollut 58 ja päättyneitä 44.

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2023 oli 46,8 vuotta ja siinä on kasvua edelliseen vuoteen 1,2 vuotta. Vuonna 2022 henkilöstön keski-ikä oli samalla tasolla kuin kunta-alalla keskimäärin, vuoden 2023 valtakunnallisia tietoja ei ole vielä saatavilla. Keski-ikäen nousu vaikuttaa siihen, että tulevana vuosina eläköityvien määrä on suuri. Vuonna 2023 siirtyi eläkkeelle 11 henkilöä, mutta eläköitymisennusteen mukaan tulevana vuosina eläköityvien määrä on vuosittain yli 20 henkilöä.

Henkilöstökustannukset vuonna 2023 olivat yhteensä 30.179.383,81 euroa. Vuoden aikana palkkoihin tuli yleiskorotus 1.6.2023 lukien, jonka suuruus oli 2,2 % muilla paitsi opetushenkilöstöllä 2,02 %. Lisäksi 1.6.2023 lukien tuli paikallinen järjestelyerä 0,7 % ja kehittämisohjelman paikallinen erä 1,2 %. Lisäksi ns. perälautaratkaisuun sisältyi 30.6.2023 maksettu kertapalkkio 467 euroa työssäoloehdon täyttäneille työntekijöille ja viranhaltijoille sekä erillinen 120 euron (KVTES liite 5) ja 150 euron (OVTES osio G) kertapalkkio.

Henkilöstön hyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen, esihenkilötyön tukemiseen sekä osaamismerkkien pilotointiin liittyvä Kevan rahoittama koulutushanke Työelämän osaamismerkki päättyi elokuussa.

Työhyvinvointiohjelman mukaisia toimenpiteitä ovat mm. työpaikkakokoukset, kehittämispäivät, kehityskeskustelut, tehtäväkuvien sekä työnjakojen tarkistaminen, esihenkilöiden iltapäivät sekä työssä jaksamisen tukeminen. Työssä jaksamisen tukemiseen liittyvät esimerkiksi varhaisen tuen toimintamalli sekä toimintaohje mukautetusta työstä. Lisäksi tähän liittyy työnantajan tukema liikunta- ja virkistystoiminta, jossa merkittävä vaikutus on ollut vuoden 2021 lopulla käyttöön otetulla liikunta- ja kulttuuriedulla. Etu laajennettiin vuonna 2023 myös hyvinvointietuun, jota on mahdollista käyttää hierontapalveluihin. Edun arvo oli 150 euroa ja etua käytti vuoden aikana 541 työntekijää yhteensä 70.895 euroa. Työhyvinvointiohjelman päivitys hyväksyttiin loppuvuodesta, ohjelma on osa kaupungin strategian toteuttamiseksi laadittua toimenpideohjelmaa.

Kehityskeskustelujen pitämistä seurataan esihenkilöittäin neljännesvuosittain. Vuoden lopulla kehityskeskustelujen toteutuminen oli 81,4 %. Tässä on merkittävää parannusta edellisen vuoden lopun tilanteeseen, jolloin prosenttiosuus oli 53.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Päivi Luhtala-Sipilä, henkilöstöpäällikkö

## **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstöjaosto

1. merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi



---

2. esittää henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

**Päätös**

Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto päätti

1. merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi
2. esittää henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

---

**Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 78**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Päivi Luhtala-Sipilä  
paivi.luhtala-sipila@lapua.fi  
henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 Lapuan kaupunki Henkilöstökertomus 2023.pdf

**Ehdotus**

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus

1. merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi
2. toimittaa henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

**Päätös**

Kaupunginjohtaja alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

**Tarkastuslautakunta, 28.05.2024, § 29**

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi Lapuan kaupungin henkilöstökertomuksen 2023.

**Päätös**

Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi Lapuan kaupungin henkilöstökertomuksen 2023.



---

**Hyvinvointilautakunta, § 32, 11.03.2024**

**Kaupunginhallitus, § 79, 25.03.2024**

**Tarkastuslautakunta, § 30, 28.05.2024**

**§ 30**

**Lapuan kaupungin hyvinvointiraportti 2023**

LAPDno-2024-217

**Hyvinvointilautakunta, 11.03.2024, § 32**

Valmistelijat / lisätiedot:

Riina Turja, Mika Kamunen

riina.turja@lapua.fi, mika.kamunen@lapua.fi

Hyvinvointikoordinaattori, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 Hyvinvointiraportti 2023 - Täysi versio

2 Hyvinvointiraportti 2023 - Julkaisu

Lapuan kaupungin strategia "Onnen resepti" valmistui vuonna 2018, jolloin strategiaan kirjattiin tavoitteiksi hyvinvointi, väestönkasvu, työpaikkaomavaraisuus ja talouden tasapaino. Näiden tavoitteiden pohjalta laadittiin Lapuan kaupungin laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2025 ja suunnitelmalle ikäryhmien yhteiset painopisteet. Painopisteiden seuranta ja arviointi tapahtuu vuosittaisessa hyvinvointiraportissa.

Hyvinvointisuunnitelman painopisteiden ja niiden alaisuuteen laadittujen tavoitteiden vuosittainen arviointi on jokaisen toimialan lakisääteinen tehtävä.

Toimialoilta kerättävä arviointi myös tuo näkyväksi kaiken sen työn, mitä kaupungissa asukkaiden hyvinvoinnin eteen tehdään. Hyvinvointiraportissa esitetään lisäksi tärkeimmät indikaattoritulokset kansallisista indikaattoripankeista sekä tärkeimmät nostot Lapuan kaupungin koululaisille ja opiskelijoille suunnatusta hyvinvointikyselystä, johon vastasi keväällä 2024 yhteensä 1877 lapualaista lasta ja nuorta.

Lapuan kaupunki on asettanut HYTE-työlle selkeät tavoitteet ja niitä toteutetaan monipuolisin toimenpitein. Työllä on jo nyt positiivisia vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin. Jatkossa kaupungin onkin tärkeää jatkaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön kehittämistä ja panostamista sen vaikuttavuuteen. Tärkeää on myös varmistaa, että työ on saavutettavissa kaikille kuntalaisille.

Hyvinvointiraportti 2023 on laadittu sähköisen hyvinvointikertomuksen alustalla. Raportista laadittiin myös julkaisuversio, joka on tiivistetty, visuaalisempi katsaus Lapuan kaupungin hyvinvointiin.



---

### Ehdotus

Esittelijä: Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta merkitsee Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2023 tiedokseen ja toimittaa sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

### Päätös

Hyvinvointilautakunta kuuli hyvinvointikoordinaattori Riina Turjaa asiassa ja hyväksyi sivistys- ja hyvinvointijohtajan ehdotuksen.

---

## Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:  
Minna Kangasluoma  
minna.kangasluoma@lapua.fi  
Hallintopäällikkö

### Liitteet

- 1 Hyvinvointiraportti 2023 - Julkaisu (Kh liite 25.3.2024).pdf
- 2 Hyvinvointiraportti 2023 - Täysi versio (Kh liite 25.3.2024).pdf

Hyvinvointiraporttiin on tehty päivityksiä hyvinvointilautakunnan kokouksen 11.3.2024 jälkeen. Hyvinvointiraportti (täysi versio) täydentyy vielä kevään 2024 aikana. Indikaattoritiedoista puuttuu vielä tiettyjä vuodelta 2023 kerättyjä TEA-viisarituloksia, joita THL ei ole vielä julkaissut.

Hyvinvointiraportti vuodelta 2023 tuodaan käsiteltäväksi samaan aikaan tasekirjan kanssa, jotta myös se saadaan tarkastuslautakunnan tutustuttavaksi. HYTE-kertoimen kannalta on tärkeää, että tarkastuslautakunnalla on mahdollisuus arviointikertomuksessaan arvioida myös hyvinvointiraporttia vuodelta 2023.

### Ehdotus

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

### Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä tiedokseen Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin vuodelta 2023.
2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin vuodelta 2023.

### Päätös

Kokouksessa oli läsnä tämän pykälän esittelyn ajan klo 18.19 - 19.06 hyvinvointikoordinaattori Riina Turja. Riina Turja poistui kokouksesta tämän pykälän



---

esittelyn jälkeen ennen päätöksentekoa. Kaupunginjohtaja Satu Kankare ja hyvinvointikoordinaattori Riina Turja alustivat asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

**Tarkastuslautakunta, 28.05.2024, § 30**

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2023.

**Päätös**

Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi Lapuan kaupungin hyvinvointiraportin 2023.





---

**Kaupunginhallitus, § 80, 25.03.2024**  
**Tarkastuslautakunta, § 31, 28.05.2024**

**§ 31**

**Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2023**

LAPDno-2024-246

**Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 80**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Kankare

satu.kankare@lapua.fi

Kaupunginjohtaja

Lapuan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 13.12.2021 ilmastostrategian 2030, joka on laadittu yhdessä Alavuden, Kauhavan, Kuortaneen, Kurikan ja Lapuan kanssa. Kunnat ovat sitoutuneet edistämään ilmastostrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamista toiminnassaan.

Ilmastostrategian mukaisena tavoitteena on olla ympäristövastuullinen kunta, jossa huomioidaan ympäristöasiat päätöksenteossa ja toiminnassa sekä parannetaan hiilitasetta ja huomioidaan ympäristöasiat tilinpäätöksessä. Lisäksi ilmastostrategian tavoitteena ovat resurssitehokkaat kuntapalvelut, joita toteutetaan lisäämällä ympäristötietoisia hankintoja, digitalisointia, kiertotaloutta, tehostettua energiankäyttöä, terveellisiä ja turvallisia asuinympäristöjä sekä rakennusten korjaus- ja huoltotoimenpiteitä. Lisäksi vähennetään kuljetuksista ja liikkumisesta aiheutuvia päästöjä sekä varaudutaan ja sopeudutaan ilmastonmuutokseen.

Kestävän kehityksen ohjelman 2021 – 2030 toimenpiteet ja energiatehokkuussopimuksen tavoitteiden saavuttaminen edistävät vihreää kuntataloutta

Lapuan kaupunki on liittynyt myös energiatehokkuussopimukseen sopimuskaudelle 2017-2025.

Lapuan kaupunki on laatinut kestävän kehityksen ohjelman. Kestävän kehityksen ohjelmassa on määritelty osatavoitteet ja toimenpiteet näiden saavuttamiseksi sekä määritelty toimenpiteiden toteuttamiseen vastuulliset eri toimialoilla ja vastuualueilla.

Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportissa on esitelty kunkin osatavoitteen saavuttamiseksi sovittujen toimenpiteiden toteutuksen tilanne vuoden 2023 lopussa.

Kestävän kehityksen ohjelman seurantaraportti vuodelta 2023 on oheismateriaalina.

**Ehdotus**

Esittelijä: Satu Kankare, Kaupunginjohtaja

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää



- 
1. hyväksyä kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2023.
  2. esittää kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2023 tiedoksi edelleen kaupunginvaltuustolle.

**Päätös**

Kaupunginjohtaja alusti asiaa. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

---

**Tarkastuslautakunta, 28.05.2024, § 31**

**Ehdotus**

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2023.

**Päätös**

Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi kestävä kehityksen ohjelman seurantaraportin vuodelta 2023.



---

**§ 32**

**Muut asiat**

**Ehdotus**

Käsitellään tarkastuslautakunnan jäsenten esille tuomat asiat.



---

### **Muutoksenhakukielto**

§24, §25, §26, §27, §28, §29, §30, §31, §32

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.